

## Stichwortprotokoll Kerntreffen, 16.04.

Begrüßung und Gebet	Dominic
<p>Einleitung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorstellung Thema: Gemeindeleitung und -struktur</li> <li>• Transparenzgedanke: Gemeinde soll wissen, wo sie steht, welche Prozesse laufen, welche Schwierigkeiten es gibt, welche Fragen offen sind</li> <li>• Hinweis auf Teil 2 im nächsten Kerntreffen (vor der Sommerpause)</li> </ul>	Dominic
<p>Warum erst jetzt?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wo kommen wir her? -&gt; Gemeindegründung vgl. Start-Up, keine „alte“ Gemeinde mit langer Historie</li> <li>• Was hat uns gebremst? -&gt; Work load und Ablenkung durch andere Themen//Krisen; Teamdynamik, verschiedene Persönlichkeiten und Ansichten, Aufreibung im Team am Thema;</li> <li>• Warum ist/war es so schwer?</li> </ul>	Dominic
<p>Status quo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Darstellung der Bereiche und Leiter (siehe Präsentation)</li> <li>• Entscheidungsprozesse aktuell</li> <li>• Darstellung von Umfang der Verantwortung und work load der einzelnen Pastoren</li> </ul>	Matthias
<p>Übersicht Gemeindegrößen und Dynamiken (siehe Präsentation)</p>	Dan
<p>Austausch:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In Kleingruppen darüber sprechen, welche Dynamiken und Hürden in Bezug auf Gemeindegröße wir im Hamburgprojekt sehen</li> <li>• direktes Feedback:</li> </ul> <p>-&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Andocken (Mehrfachnennung) + Betreuung der Mitglieder sind große Themen/Bedarf</li> <li>• -&gt; mehr Fokus auf Kleingruppen nötig</li> <li>• Viele Angebote, dies braucht Personal</li> <li>• Prozess für die Leitung? Wer trifft die Entscheidung?</li> <li>• Was ist unser Fokus? Kernkompetenzen</li> <li>• Identität? 2 Gottesdienste</li> <li>• Tatsächliche Zahl?</li> <li>• Wie nimmt man alle mit? Vision?</li> <li>• Stärkung der Teamleiter</li> <li>• Mindset - wie nimmt man Leute mit?</li> <li>• Klare und spezifische Vision -&gt; auf allen Ebenen</li> <li>• Potenzial</li> <li>• Welche Rolle spielen Kleingruppen?</li> <li>• Kommunikation/ Leute „gehen verloren“</li> </ul>	Matthias

<p>Status quo - Was machen wir gerade in Bezug auf Struktur und Gemeindeleitung?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Großes Teamleitertreffen (46 Personen), dass sich in den letzten beiden Monaten 2x zu dem Thema getroffen hat</li> <li>• Gespräche mit R. Spinke (FeGN)</li> <li>• Task force dazu (aus TL-Treffen) 2x dazu ausgetauscht</li> <li>• Pastorenteam seit Jahren und aktuell mit:</li> <li>• Dr. Hartmut Knorr (Berater und Gemeindecocoach) -&gt; bis Sommer 2x monatlich 1/2 Tag</li> </ul> <p>Ausblick in die Zukunft</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufbau des Modells, das wir ausbauen wollen (siehe Anhang), soweit es bereits Entscheidungen gibt</li> </ul> <p>Prozess</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching von/mit Hartmut Knorr</li> <li>• Aufgabenbeschreibung des Normativen Teams finden</li> <li>• Profil/Kriterien festlegen</li> <li>• Interimsteam benennen für einen festgelegten Zeitraum, danach Möglichkeit zur Bestätigungswahl</li> </ul>	<p>Dan</p>
<p>Q&amp;A</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werden Frauen in dem NT sein?</li> <li>-&gt;Frage kann aktuell noch nicht abschliessend beantwortet werden</li> <li>- wer setzt NT ein? Gefahr des Klüngels, wenn Pastoren ihre „Vorgesetzten“ wählen</li> <li>-&gt; werden wir mit Hartmut erarbeiten</li> <li>- gibt es ein Gebetskonzept, das den Prozess unterstützt? -&gt; wird installiert</li> <li>- (Wie) können Vorschläge gemacht werden?</li> <li>-&gt; wer einen Vorschlag hat, darf den an einen der Pastoren weitergeben</li> </ul>	
<p>Personalentwicklungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorstellung Lena Schneider als Bereichsleitung bei den HP Ladies</li> <li>• Matthias Voigt ab 15. Juli mit 50% beim Hamburgprojekt, 50% für PhD</li> </ul>	<p>Dan</p>