

Stichwortprotokoll Kernetreffen, 16.04.

Begrüßung und Gebet	Dominic
Einleitung <ul style="list-style-type: none"> • Vorstellung Thema: Gemeindeleitung und -struktur • Transparenzgedanke: Gemeinde soll wissen, wo sie steht, welche Prozesse laufen, welche Schwierigkeiten es gibt, welche Fragen offen sind • Hinweis auf Teil 2 im nächsten Kernetreffen (vor der Sommerpause) 	Dominic
Warum erst jetzt? <ul style="list-style-type: none"> • Wo kommen wir her? -> Gemeindegründung vgl. Start-Up, keine „alte“ Gemeinde mit langer Historie • Was hat uns gebremst? Warum ist/war es so schwer? -> Work load und Ablenkung durch andere Themen//Krisen; Teamdynamik, verschiedene Persönlichkeiten und Ansichten, Aufreibung des Teams am Thema 	Dominic
Status quo Leitung <ul style="list-style-type: none"> • Darstellung der Bereiche und Leiter (siehe Präsentation) • Entscheidungsprozesse aktuell • Darstellung von Umfang der Verantwortlichkeiten und work load der einzelnen Pastoren 	Matthias
Übersicht Gemeindegrößen und Dynamiken (siehe Präsentation)	Dan
Austausch: <ul style="list-style-type: none"> • In Kleingruppen wurde darüber gesprochen, welche Dynamiken und Hürden im Zusammenhang mit der Gemeindegröße wir im Hamburgprojekt sehen -> direktes Feedback: • Andocken (Mehrfachnennung) + Betreuung der Mitglieder sind große Themen/Bedarf -> mehr Fokus auf Kleingruppen nötig • Viele Angebote, dies braucht Personal • Prozess für die Leitung? Wer trifft die Entscheidung? • Was ist unser Fokus? Kernkompetenzen • Identität? 2 Gottesdienste • Tatsächliche Zahl? • Wie nimmt man alle mit? Vision? • Stärkung der Teamleiter • Mindset - wie nimmt man Leute mit? • Klare und spezifische Version -> auf allen Ebenen • Potenzial • Welche Rolle spielen Kleingruppen? • Kommunikation/ Leute „gehen verloren“ 	Matthias

<p>Status quo - Was machen wir gerade in Bezug auf Struktur und Gemeindeleitung?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Großes Teamleitertreffen (46 Personen), dass sich in den letzten beiden Monaten 2x zu dem Thema getroffen hat • Gespräche mit R. Spinke (FeGN) • Task force dazu (aus TL-Treffen) 2x dazu ausgetauscht • Pastorenteam seit Jahren und aktuell mit: • Dr. Hartmut Knorr (Berater und Gemeindecocoach) -> bis Sommer 2x monatlich 1/2 Tag <p>Ausblick in die Zukunft</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau des Modells, das wir ausbauen wollen (siehe Anhang), soweit es bereits Entscheidungen gibt <p>Prozess</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coaching von/mit Hartmut Knorr • Aufgabenbeschreibung des Normativen Teams finden • Profil/Kriterien festlegen • Interimsteam benennen für einen festgelegten Zeitraum, danach Möglichkeit zur Bestätigungswahl 	Dan
<p>Q&A</p> <p>In einem offenen Frageteil wurden verschiedene Fragen zum aktuellen und zukünftigen Prozess gestellt. Diese Fragen wurden aufgenommen und konnten bisher noch nicht abschliessend beantwortet werden.</p>	
<p>Personalentwicklungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vorstellung von Lena Schneider als Bereichsleitung bei den HP Ladies • Matthias Voigt ab 15. April mit 50% beim Hamburgprojekt, 50% für Studium • Susu Sarita Dey: ab 01.04. Missionstätigkeit bei/mit Forum Wiedenest 	Dan