

Kerntreffen im Hamburgprojekt

16.04.2018

Einführung

Gemeindeleitung

Transparenz

Wo kommen wir her?

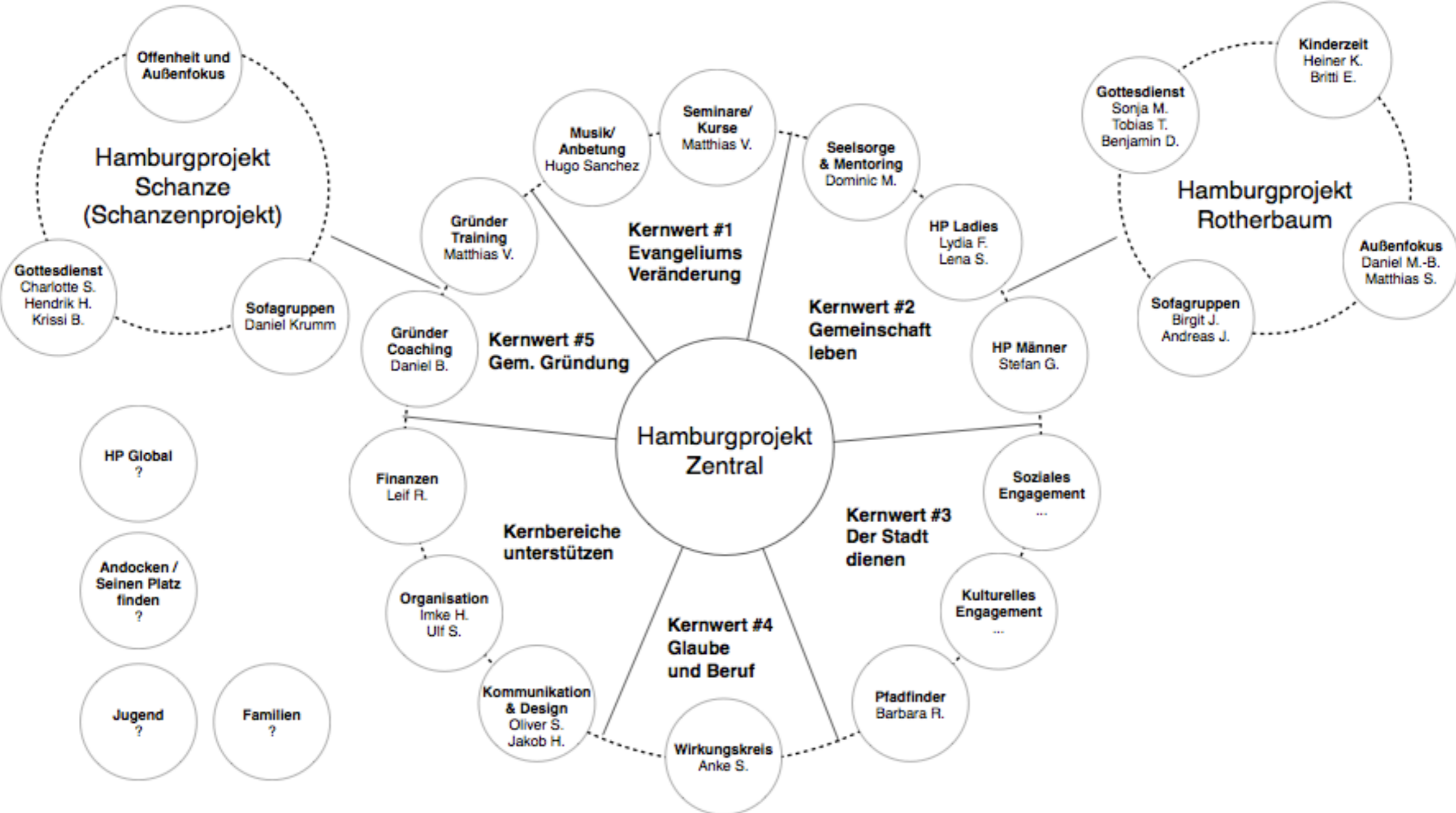
Warum erst jetzt?

Kein Einheitliches Modell

Größendynamik

Dynamik im Pastorenteam

Zu viel Ablenkung



22 Bereiche mit aktuell 25 Leitern

Daniel

Gottesdienst Alster
Sonja, Tobias, Benni

Organisation
Imke & Ulf

Außenfokus
Matthias, Daniel

Wirkungskreis
Anke

Finanzen
Leif

Musik
Hugo

Büro-Team
Diverse

Dominic

Sofagruppen
Birgit, Andreas,
Daniel

Seelsorge

Kinderzeit
Britti

Jugend
Brandon

Echte Kerle
Stefan

Pfadfinder
Barbara

Familie
Brandon

Matthias

Gottesdienst Schanze
Charlotte, Hendrik, Krissi

Kommunikation/Design
Ollie, Jakob

HP Ladies
Lydia, Lena

**Glaubens-
wachstum**

Gebet

HP Global

**Andocken /
Platz finden**

**Kulturelles
Engagement**

Daniel

Gottesdienst Alster
Sonja, Tobias, Benni

Organisation
Imke & Ulf

Außenfokus
Matthias, Daniel

Wirkungskreis
Anke

Finanzen
Leif

Musik
Hugo

Büro-Team
Diverse

FEGN

CTC HH

Dominic

Sofagruppen
Birgit, Andreas,
Daniel

Seelsorge

Kinderzeit
Britti

Jugend
Brandon

CTC DACH

CTC EU

Echte Kerle
Stefan

Pfadfinder
Barbara

Familie
Brandon

W'burg

Matthias

Gottesdienst Schanze
Charlotte, Hendrik, Krissi

Kommunikation/Design
Ollie, Jakob

HP Ladies
Lydia, Lena

Trainees

**Glaubens-
wachstum**

Gebet

HP Global

**Andocken /
Platz finden**

**Kulturelles
Engagement**

WIE?

(Kernwerte, Profil)

WAS?

(Entscheidungen, konkrete Dienste, etc.)



Daniel

Gottesdienst Alster
Sonja, Tobias, Benni

Organisation
Imke & Ulf

Außenfokus
Matthias, Daniel

Wirkungskreis
Anke

Finanzen
Leif

Musik
Hugo

Büro-Team
Diverse

Dominic

Sofagruppen
Birgit, Andreas,
Daniel

Seelsorge

Kinderzeit
Britti

Jugend
Brandon

Echte Kerle
Stefan

Pfadfinder
Barbara

Familie
Brandon

Matthias

Gottesdienst Schanze
Charlotte, Hendrik, Krissi

Kommunikation/Design
Ollie, Jakob

HP Ladies
Lydia, Lena

**Glaubens-
wachstum**

Gebet

HP Global

**Andocken /
Platz finden**

**Kulturelles
Engagement**

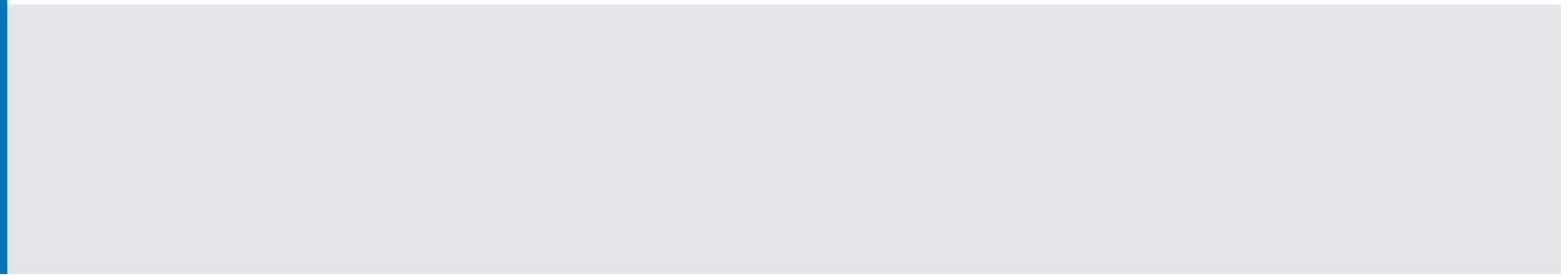
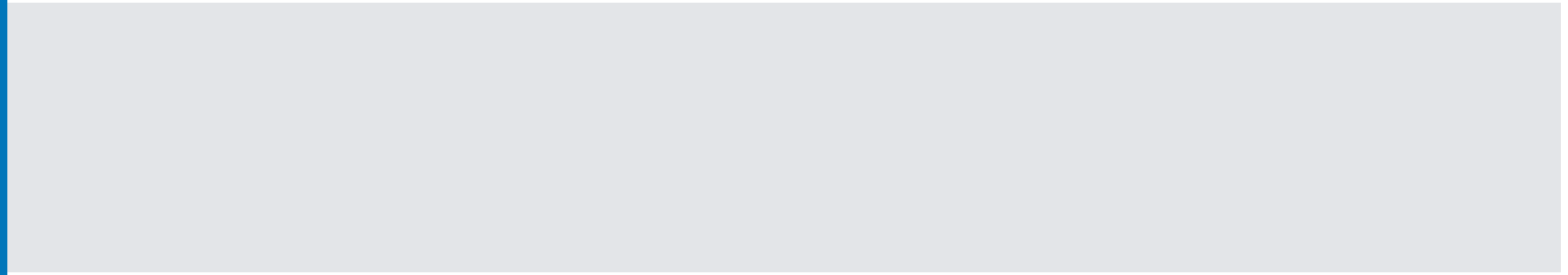
kleine Gemeinden mittlere Gemeinden große Gemeinden

Größe

15-200

201-400

401+



	kleine Gemeinde	mittlere Gemeinde	große Gemeinde
Pastor	Freund/Hirte liebt alle	Administrator	Leader

	kleine Gemeinde	mittlere Gemeinde	große Gemeinde
Pastor	Freund/Hirte liebt alle	Administrator	Führungskraft
Entscheidungen	trifft die ganze Gemeinde/ beeinflusst von Geschichte	treffen Gremien/ beeinflusst vom veränderten Bedarf	treffen die Pastoren/ beeinflusst von Vision

	kleine Gemeinde	mittlere Gemeinde	große Gemeinde
Pastor	Freund/Hirte liebt alle	Administrator	Führungskraft
Entscheidungen	trifft die ganze Gemeinde/ beeinflusst von Geschichte	treffen Gremien/ beeinflusst von veränderten Bedarf	treffen die Pastoren und Leiter/ beeinflusst von Vision
Angestellte	Teilzeit oder 1 Vollzeit Pastor	Pastor und einige Angestellte	Viele Angestellte

	kleine Gemeinde	mittlere Gemeinde	große Gemeinde
Pastor	Freund/Hirte liebt alle	Administrator	Führungskraft
Entscheidungen	trifft die ganze Gemeinde/ beeinflusst von Geschichte	treffen Gremien/ beeinflusst von veränderten Bedarf	treffen die Pastoren und Leiter/ beeinflusst von Vision
Angestellte	Teilzeit oder 1 Vollzeit Pastor	Pastor und einige Angestellte	Viele Angestellte
Führung	sitzt bei Schlüssel Familien	Vorstand/Gremien	Führungskräfte

	kleine Gemeinde	mittlere Gemeinde	große Gemeinde
Wachstum	Attraktionales Model durch Beziehungen	Programmatisches Model durch Schlüsselbereiche	wird bekannter durch Mund zu Mund

	kleine Gemeinde	mittlere Gemeinde	große Gemeinde
Wachstum	Attraktionales Model durch Beziehungen	Programmatisches Model durch Schlüsselbereiche	Bekannter durch Mund zu Mund
Wachstumsbarrieren	Image einer kleinen Gemeinde ineffektive Evangelisation	inadequate Räumlichkeiten ungenügende Finanzen	schlechte Assimilation wachsende Bürokratie
	ungenügende Programme abwärts Momentum	inadequate Angestellte	schlechte Kommunikation keine Vision
	nach innen gerichtete Gemeinschaft	Schlechte Administration wachsende Komplexität	keine Mitgliederbetreuung

	kleine Gemeinde	mittlere Gemeinde	große Gemeinde
Wachstums-Strategien	Ziele erneuern	klare Identität entwickeln langfristigen Plan schreiben	Vision erneuern
	neue Bereiche/ Gruppen/Seminare beginnen	zusätzliches Personal	Assimilationsplan entwickeln
	Evangelisation kultivieren	Räumlichkeiten ausnutzen Qualität der Arbeit verbessern	rationalisieren Bedarfsorientierte Events
	Erfolge feiern neue Leute integrieren	mehrere Gottesdienste anbieten	Führungsrollen anpassen Kleingruppen vervielfältigen

Mitarbeiter